



# Åpenhetsloven

## 2025



## OM EXPANDIA

Expandia Moduler AS leier ut midlertidige modulbygg til skoler, barnehager, kontorer, helseformål og boliger. Selskapet er et heleid datterselskap av Expandia Moduler AB i Sverige.

Ved utgangen av 2025 hadde Expandia Moduler AS 15 ansatte i Norge. Virksomheten omfatter utleie, montering, drift, renovering, transport og service av modulbygg. Modulene produseres i Norge og Sverige.

Arbeidet med ansvarlighet er forankret i virksomhetens HMS-system, interne policydokumenter, etiske retningslinjer og

innkjøpsrutiner, samt styringssystemer som regulerer samhandling med entreprenører og leverandører.

Styret godkjenner årlig redegjørelsen etter åpenhetsloven, og den publiseres på [www.expandia.no/apenhetsloven](http://www.expandia.no/apenhetsloven)

## Metode

Risikovurderingene er basert på følgende kriterier:

- alvorlighet
- sannsynlighet
- omfang
- og vår tilknytning (forårsaket, bidratt til, direkte knyttet).

Risikoarbeidet omfatter både egen virksomhet, og entreprenører og leverandører i verdikjeden.



## Aktsomhetsvurderinger

Expandia gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, slik Forbrukertilsynet viser til i sine krav til etterlevelse av åpenhetsloven.

Arbeidet bygger blant annet på:

- en Human Rights Impact Assessment (HRIA) gjennomført i 2022 av Ethos for hele verdikjeden.
- identifikasjon av seks vesentlige menneskerettighetstemaer.
- løpende intern oppfølging av HMS-risiko, avvik, vernerunder og opplæring.
- oppdaterte leverandørdata innhentet i 2025.
- årlige møter med vesentlige entreprenører.
- kontinuerlig vurdering av tiltak og forbedringspunkter.

## Faktisk negative konsekvenser i 2025

### Egen virksomhet

I 2025 ble det identifisert én HMS-hendelse som førte til kortvarig sykefravær.

### Leverandørkjeden

Det ble ikke avdekket dokumenterte faktiske negative konsekvenser hos leverandører som omfattes av åpenhetsloven i rapporteringsperioden.

### Varsling

Expandia tilbyr en ekstern og anonym varslingskanal:

<https://expandia.se/visselblasarfunktion/>

Det ble ikke mottatt varsler i 2025 som gjaldt menneskerettigheter eller arbeidsforhold.



## VESENTLIG RISIKO

I 2022 fikk Expandia gjennomført en tredjeparts Human Rights Impact Assessment (HRIA) for den norske virksomheten. Analysen identifiserte seks overordnede menneskerettighetsområder som de mest vesentlige for drift og leverandørkjeden.

Basert på gjennomgang av egne data fra perioden 2023–2025 vurderer Expandia at disse risikoene fortsatt er de mest relevante.

Den første risikokategorien gjelder helse og sikkerhet for egne ansatte, entreprenører og leverandører som arbeider på våre lokasjoner. Risikoene omfatter blant annet fallskader, bruk av maskiner, kjemikaliehåndtering, språkbarrierer og utilstrekkelig opplæring.

Videre er det identifisert risiko knyttet til ikke-diskriminering, særlig i mannsdominerte arbeidsmiljøer der ulik behandling kan forekomme på bakgrunn av språk, kultur eller kjønn.

Arbeidsvilkår er også et sentralt risikoområde. Dette inkluderer lønn, arbeidstid, boforhold, fagorganisering og arbeidskontrakter, og gjelder særlig for deler av leverandørkjeden innen bygg, logistikk og produksjon.

I råvareleddet og globale produksjonskjeder vurderes det å være risiko for tvangsarbeid, blant annet innen produksjon av metaller, byggematerialer og elektronikk. Det er også risiko for at barns rettigheter kan bli negativt påvirket i enkelte produksjonsledd i høyrisikoland, særlig knyttet til råvareutvinning.

Til slutt identifiseres risiko for negativ påvirkning av lokalsamfunn, blant annet gjennom råvareproduksjon som kan føre til forurensning, samt ved plassering av moduler i sårbare områder.



# TILTAK

## Tiltak rettet mot egen virksomhet

I 2025 gjennomførte Expandia tiltak for å forebygge og redusere risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet. Tiltakene tok utgangspunkt i identifiserte risikoforhold gjennom aktsomhetsvurderinger og interne HMS-prosesser, herunder risiko for arbeidsulykker og mangelfull opplæring.

Arbeidet har hatt som formål å sikre trygge og forsvarlige arbeidsforhold for ansatte og innleide arbeidere, samt å bidra til økt bevissthet rundt sikker arbeidsutførelse og etterlevelse av gjeldende rutiner. Tiltakene inngår som en del av virksomhetens løpende HMS-arbeid og vurderes fortløpende i lys av erfaringer og rapporterte hendelser.

## Oppfølging av leverandører og entreprenører

I 2025 fulgte Expandia opp vesentlige leverandører og entreprenører for å kartlegge og vurdere risiko knyttet til arbeidsforhold, HMS og øvrige relevante risikoforhold i leverandørkjeden. Oppfølgingen bygget på identifiserte risikoområder fra tidligere aktsomhetsvurderinger og tredjepartsanalyser.

Kartleggingen ga ikke grunnlag for å avdekke faktiske negative konsekvenser i rapporteringsperioden. Samtidig er det knyttet begrensninger til datagrunnlaget, blant annet som følge av at ikke alle leverandører deltok i kartleggingen. Expandia vurderer derfor leverandøroppfølging som et område for videre utvikling for å sikre et bedre og mer dekkende beslutningsgrunnlag.

## Utvikling av strukturer for leverandøroppfølging

Som en del av arbeidet med å styrke systematikken i leverandøroppfølgingen startet Expandia i 2025 utviklingen av nye entreprenøravtaler for vesentlige entreprenører. Avtalene skal bidra til tydeligere forventninger til ansvarlig praksis og etterlevelse av relevante krav knyttet til arbeidsforhold og HMS.

De nye entreprenøravtalene er ment å gi et mer strukturert og etterprøvbart rammeverk for oppfølging, og vil inngå som et sentralt virkemiddel i det videre arbeidet med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.



## VEIEN VIDERE

I 2026 vil Expandia videreføre og styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger gjennom implementering av nye entreprenøravtaler og videreutvikling av leverandøroppfølgingen. Arbeidet vil særlig rette seg mot vesentlige risikoområder i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

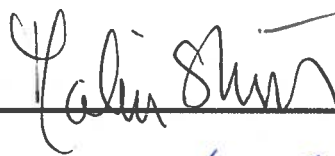
Internt vil Expandia videreføre det løpende HMS-arbeidet som en integrert del av virksomhetens arbeid med å forebygge risiko og sikre trygge og forsvarlige arbeidsforhold.

Formålet er å oppnå en mer systematisk og risikobasert tilnærming til forebygging og håndtering av mulig negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med kravene i åpenhetsloven.

# Expandia Moduler AS sin redegjørelse for Åpenhetsloven

Gjelder perioden 1 januar 2025 - 31 desember 2025

Malin Sköld



Runar Heistad



Jonas Wallstedt



Caroline Lundberg





## **Spør etter informasjon**

For å be om mer informasjon om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter eller Expandia sine negative konsekvenser eller fremtedende risikoer, vennligst kontakt:

`apenhetsloven@expandia.no`

For å ta opp bekymringer eller rapportere hendelser, vennligst rapporter gjennom vår eksterne tjeneste for varsling, som du kan finne her: <https://expandia.se/visselblasarfunktion/>



expandia   
[www.expandia.no](http://www.expandia.no)